

令和7年5月

学校コンプライアンス遵守に向けて

～教職員としての使命を自覚し、信頼される教職員となるために～

かすみがうら市立下稲吉小学校長

教職員のコンプライアンス意識を向上させ、「信頼できる学校組織」をつくっていくことは、児童、保護者、地域の方々の信頼を損なう不祥事を根絶するだけでなく、「質の高い教育活動、子どもたちの成長」につながると考えます。

そのため本校では、一人一人が教育公務員としての使命を自覚し、誇りをもって職務にあたることができるように、コンプライアンス意識を醸成する研修を定期的に行うとともに、働きやすい職場環境づくりに努めています。

〔令和7年度コンプライアンス研修計画〕

月	内容	担当
4月	・ 服務規律の確保と徹底	教頭
	・ 著作権について	副校長
5月	・ 個人情報の漏洩の防止	教頭
	・ 体罰の防止	教務主任
	・ メンタルヘルス対策	教頭
6月	・ わいせつ行為根絶	コンプライアンス委員
7月	・ 飲酒運転の根絶①	コンプライアンス委員
	・ アンガーマネジメント研修	教頭
8月	・ いじめ対応について	生徒指導主事
	・ 原因別分類研修	教頭
9月	・ 個人情報の管理	コンプライアンス委員
10月	・ 公金の不正処理等の根絶	事務職員
11月	・ ハラスメント未然防止	コンプライアンス委員
12月	・ 飲酒運転の根絶②	コンプライアンス委員
1月	・ SNS の適切な利用	コンプライアンス委員
2月	・ 公文書偽造・不正使用の防止	コンプライアンス委員
3月	・ 個人情報の漏洩・盗難防止	教務主任

◆「教育は信頼の上に成り立つ」を念頭に、「本校から不祥事（飲酒運転・体罰・わいせつ・盗撮・個人情報漏洩・公金横領など）は絶対に出さない」を合言葉に職務にあたっています。