

# 学校コンプライアンスの遵守

～信頼される学校、品格ある教職員集団を目指して～

かすみがうら市立千代田義務教育学校長

本校では学校経営ビジョンとして「命・人権・幸せな未来 ～かけがえのない自分を自覚し、自分らしさを発揮できる学校～」を掲げています。

この学校経営ビジョンを実現するために、子どもたちが安心して学べる環境づくりを全教職員が共通認識を持って取り組みます。そして、児童生徒・保護者・地域社会から信頼される学校となるために、年間を通してコンプライアンス研修に取り組み、品格ある教職員集団を目指します。

## 本校のコンプライアンス研修計画

月	時間	内容	講師
4月	職員会議後	・こども基本法や児童の権利に関する条約の確認 ・免許証・車検証等点検 ・体罰防止について（チェックリスト活用）	教頭 教務
5月	職員会議後 職員終会	・体罰防止・個人情報の漏洩について ・個人情報の取り扱いに係わる校内規程の確認 ・交通違反・事故防止について	低学年 教頭
6月	職員会議後 職員研修	・ハラスメント根絶について ・ストレスマネジメントについて	中学年 S. C
7月	職員会議後 職員研修	・飲酒運転の根絶について ・人権・マイノリティ理解	7学年 人権教育主任
8月	職員会議後	・著作権保護等事例研修 ・不祥事防止チェックリスト活用	8学年 教頭
9月	職員会議後	・スクールハラスメント・わいせつ行為防止について	9学年
10月	職員会議後	・金銭の適切な処理について	支援・事務
11月	職員会議後	・盗撮防止について ・個人情報の管理について（入試事務・成績処理・諸帳簿管理等）	教頭 教務
12月	職員会議後	・パワハラ・アルハラ等の防止、飲酒運転の根絶について	低学年
1月	職員会議後	・SNSの適切な利用について	高学年
2月	職員会議後	・学校評価アンケートを受けて ・人権・マイノリティ理解	教頭 8学年
3月	職員会議後	・本年度の反省と次年度に向けて ・主体性を生かした研修	教頭 9学年

※ 上記以外でも、随時、時事問題研修や臨時研修等を実施し、コンプライアンス遵守のための取り組みを進めていきます。また、不審物等の発見や不審者侵入防止なども含め、学校の施設・設備等に起因する事故を防ぎ、子どもたちの安全を確保するために、定期的に全教職員による校舎内外の安全点検を実施しています。